

## Economia

## MERCADO DE TRABALHO

# Ações para mudar a vida dos trabalhadores este ano

Capacitação de liderança, saúde mental, cultura organizacional e comunicação interna estão entre prioridades

Gustavo Andrade

Em uma pesquisa, as empresas revelam as 10 prioridades que vão mudar a vida dos trabalhadores este ano.

O desenvolvimento e a capacitação de liderança, a cultura organizacional e a comunicação interna estão entre as três principais prioridades, segundo estudo divulgado pela consultoria global Great Place To Work (GPTW) e do Great People, ecossistema de marcas que apoiam empresas na construção de ambientes de trabalho mais saudáveis.

Quando se fala em capacitação de líderes, o especialista em Recursos Humanos (RH), Elias Gomes, destaca que o mercado enfrenta dificuldades com mão de obra. “É uma agenda que precisa ser colocada em pauta, da necessidade de melhor capacitação de líderes, de melhor comunicação interna. A empresa que se relaciona melhor, que tem maior contato entre as equipes, tem maior produtividade”, explica.

A consultora de RH Eliana Machado afirma que é momento de repensar a forma de desenvolvimento e a capacitação de líderes, por hoje, em muitos dos casos, não estarem presentes fisicamente com seus subordinados, devido aos formatos de trabalho.

“É preciso analisar e criar outras maneiras de acompanhar a produtividade”, diz.

A cultura organizacional é um conceito corporativo que rege todo o funcionamento e o clima de uma empresa. Trata-se do sistema de valores que orienta toda a equi-



CONSULTORA Eliana Machado afirma que é momento de repensar desenvolvimento e capacitação de líderes

pe e é compartilhado por cada um no dia a dia empresarial.

E de acordo com a especialista, é importante para guiar toda a equipe e criar uma identidade para aquele espaço.

O especialista em RH Elcio Teixeira, CEO da Heach Brasil, explica que é preciso todo um processo para a preparação de um líder.

“Em muitos casos não há um preparo. É como se guiasse um ônibus sem saber dirigir ou sem ter habilitação. E com isso, grandes líderes são perdidos”.

A diretora de conteúdo e relações institucionais do Great People, Daniela Diniz, disse que é preciso desenvolver líderes para um novo contexto de produção, que exige mais flexibilidade, humanidade e, ao mesmo tempo, eficiência e resultados. O estudo ouviu 1.716 executivos.

## Tendências do mercado

Os diferentes formatos de trabalho – remoto, flexível e híbrido –, e os princípios ESG (ambiental, social e governança) são grandes tendências para o mercado de trabalho e empresas, de acordo com os especialistas.

O especialista em RH Elias Gomes conta que desde o início da pandemia em 2020, cresceu o nú-



ESPECIALISTA em RH Elias Gomes

mero de radicais com preferência em trabalho remoto. “Muitas empresas hoje ofertam o trabalho híbrido, e é uma cultura que vem ganhando força”, afirma.

Ele também diz que o ESG é um caminho sem volta. “Uma direção que todas as empresas estão seguindo. Por exemplo, a BlackRock, maior gestora de recursos do mundo, colocou como condição que onde fizesse investimentos teria que seguir essas práticas”.

Uma outra pesquisa desenvolvida nos Estados Unidos mostrou que os profissionais dão maior preferência a trabalho híbrido e questões ambientais do que remuneração e outros benefícios.

“Os colaboradores e as empresas têm de ir se adaptando a essas mudanças. Hoje o ESG é uma preocupação. E é só o início disso”.

## SAIBA MAIS

## AS 10 PRIORIDADES

### 1 Capacitação da liderança

Cada vez mais necessário investir em treinamento de liderança para garantir que a empresa esteja no caminho certo para um melhor desempenho.

### 2 Cultura organizacional

Um conceito corporativo que rege todo o funcionamento e o clima de uma empresa.

### 3 Comunicação interna

Conjunto de ações que visam facilitar a transmissão de mensagens estratégicas dentro de uma organização.

### 4 Experiência do colaborador

Conjunto de percepções de cada colaborador em relação à empresa na qual trabalha, durante sua rotina no ambiente profissional.

### 5 Saúde mental

Podem ser definidas como o estado mental e emocional no qual um colaborador se encontra.



### AÇÕES de mudança

### 6 Formatos de trabalho

Estabelecer processos e metodologias que apoiem gestores e equipes, definir o melhor modelo de trabalho, seja presencial, remoto, flexível ou híbrido.

### 7 Diversidade e inclusão

É uma estratégia que pode representar um grande diferencial competitivo. Cria impacto positivo para as empresas.

### 8 Marca empregadora

É uma estratégia de marketing usada para gerar uma percepção positiva sobre a empresa como local de trabalho.

### 9 Princípios ESG

Se baseia em três princípios básicos de análise: fatores ambientais, sociais e de governança.

### 10 Digitalização de processos do RH

Deixar de lado, aos poucos, processos físicos e manuais que estão há décadas na rotina.

Fonte: Pesquisa Tendências de Gestão de Pessoas 2023/GPTW e especialistas citados na reportagem.



## EDITAL

#### Registro Definitivo de Chapas com Requerimentos Deferidos – CREFITO-15

A COMISSÃO ELEITORAL DO CONSELHO REGIONAL DE FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL DA 15ª REGIÃO - CREFITO-15, devidamente constituída conforme a Portaria nº 301, de 26 de julho de 2022, torna público, nos termos do § 5º do artigo 12 da Resolução-COFFITO nº 519/2020, o julgamento das habilitações, conforme ata de julgamento constante dos autos, tendo sido deferidos os pedidos de inscrição de uma chapa, sendo ela: Chapa nº 02 - “UNIÃO E AÇÃO”, composta pelos seguintes profissionais candidatos a Conselheiros efetivos e suplentes, respectivamente: Ytalo Gonçalves Borges, CREFITO nº 228099-F; Odirley Rigoti, CREFITO nº 035528-F; Elizandra Gonçalves de Lima e Cirne Rodrigues, CREFITO nº 003998-TO; Marcellly Marques da Costa, CREFITO nº 011672-F; Tatyanna Ferreira Coutinho, CREFITO nº 054192-F; Fernando Cardozo Rocha, CREFITO nº 026868-F; Richardson Morais Camilo, CREFITO nº 065903-F; Nelson Coimbra Ribeiro Neto, CREFITO nº 058984-F; Leo Henrique Cordeiro Pretti, CREFITO nº 135111-F; Eunice da Encarnação Garcia da Silva e Sousa, CREFITO nº 013421-F; Aline Conte Cerutti, CREFITO nº 055652-F; Rogério Rodrigues Medeiros, CREFITO nº 033948-F; Betânia Silva, CREFITO nº 045656-F; Maurício Bonna Gracelli, CREFITO nº 074650-F; Rachel Christine de Alencar Fialho, CREFITO nº 120921-F; José Ronaldo Veronesi Junior, CREFITO nº 031473-F; José Americo Costa, CREFITO nº 085811-F; e Carla Loureiro Portuense Siqueira, CREFITO nº 45171-F.

Priscilla Passoni Negrelli  
Presidente da Comissão Eleitoral do CREFITO-15



## AVISO DE VENDA

#### Edital de Leilão Público nº 3035/0223-CPA/RE - 1º Leilão e nº 3036/0223 CPA/RE - 2º Leilão

A CAIXA ECONÔMICA FEDERAL - CAIXA, por meio da CN Manutenção de Bens, torna público aos interessados que venderá, pela maior oferta, respeitado o preço mínimo de venda, constante do anexo II, deste Edital, no estado físico e de ocupação em que se encontra(m), imóvel (is) recebido (s) em garantia, nos contratos inadimplentes de Alienação Fiduciária, de propriedade da CAIXA. O Edital de Leilão Público - Condições Básicas, do qual é parte integrante o presente aviso de Venda, estará à disposição dos interessados de 31/03/2023 até 09/04/2023, no primeiro leilão, e de 14/04/2023 até 24/04/2023, no segundo leilão, em horário bancário, nas Agências da CAIXA em todo território nacional e no escritório do(a) leiloeiro(a), Sr(a). GUSTAVO COSTA AGUIAR OLIVEIRA, endereço Avenida Nossa Senhora do Carmo, nº 1.650, sala 41, bairro Carmo, Belo Horizonte/MG, CEP 30330-000, telefones (31) 3241-4164 e/ou 0800 037 5090 e atendimento de segunda a sexta das 8h às 18h, site: [www.gpleiloes.com.br](http://www.gpleiloes.com.br). O Edital estará disponível também no site: [www.caixa.gov.br/immoviscaixa](http://www.caixa.gov.br/immoviscaixa). O 1º Leilão realizar-se-á no dia 10/04/2023, às 10h (horário de Brasília), e os lotes remanescentes, serão ofertados no 2º Leilão no dia 25/04/2023, às 10h (horário de Brasília), ambos exclusivamente no site do leiloeiro [www.gpleiloes.com.br](http://www.gpleiloes.com.br).

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO - CN MANUTENÇÃO DE BENS